

**Показатели эффективности работы работника  
для назначения выплат стимулирующего характера  
за интенсивность, высокие результаты работы**

(кроме заместителя директора (занимающегося АХЧ), бухгалтеров, контрактного управляющего,  
инженера-энергетика, уборщика служебных помещений)

**Ф.И.О.** \_\_\_\_\_,

**должность** \_\_\_\_\_,

**областного государственного бюджетного учреждения  
«Ивановский региональный центр оценки качества образования»  
за \_\_\_\_\_ 20\_\_ года**

№ п/п	Показатель эффективности работы работника	Значение показателя за текущий период	Единица измерения, %
1.	Оперативное выполнение важных, сложных заданий руководства учреждения, в том числе:		
1.1.	Обеспечение информационной безопасности при работе с региональной информационной системой обеспечения проведения государственной итоговой аттестации обучающихся		Обеспечена - 50%, не обеспечена - 0%
1.2.	Соблюдение технологических этапов подготовки и проведения итоговых аттестаций		Соблюдение - 60%, не соблюдение - 0%
1.3.	Разработка инструктивных, технических, методических документов для проведения государственной итоговой аттестации обучающихся		Наличие - 10%, отсутствие - 0%
1.4.	Участие в технологических апробациях		Участие - 50%, не участие - 0%
1.5.	Качественное ведение документооборота Центра		Обеспечено - 140%, не обеспечено - 0%
2.	Интенсивность и напряженность работы, связанная с большим разнообразием реализуемых программ, в том числе:		
2.1.	Интенсивность работы в период проведения государственной итоговой аттестации обучающихся		Обеспечена - 70%, не обеспечена - 0%
2.2.	Разработка и освоение новых программ для проведения мониторинговых исследований		Выполнено - 50%, не выполнено - 0%
2.3.	Освоение, разработка и внедрение новых информационных технологий для выполнения поставленных задач		Выполнено - 45%, не выполнено

			– 0%
3.	Непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных программ, в том числе:		
3.1.	Участие в подготовке и организации национальных исследований оценки качества образования, всероссийских проверочных работах		Участие - 15%, не участие – 0%
3.2.	Организация региональных мониторингов		Организованы -50%, не организованы – 0%
3.3.	Участие в подготовке статистико-аналитических материалов		Участие - 25%, не участие – 0%
	ИТОГО (%):		

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

**Показатели эффективности работы заместителя директора  
(занимающегося АХЧ)**

**для назначения выплат стимулирующего характера  
за интенсивность, высокие результаты работы**

**Ф.И.О.** \_\_\_\_\_,

за \_\_\_\_\_ 20\_ года

№ п/п	Показатель эффективности работы работника	Значение показателя за текущий период	Единица измерения, %
1.	Оперативное выполнение важных, сложных заданий руководства учреждения, в том числе:		
1.1.	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта, обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях учреждения		Обеспечено - 10%, не обеспечено - 0%
1.2.	Организация закупочной деятельности учреждения при соблюдении норм федерального и регионального законодательства		Выполнено - 20%, не выполнено - 0%
1.3.	Разработка инструктивных, технических, организационных документов по уставной деятельности Центра		Наличие - 5%, отсутствие - 0%
2.	Интенсивность и напряженность работы, связанная с большим разнообразием реализуемых программ, в том числе:		
2.1.	Обеспечение информационной безопасности при работе с федеральными и региональными информационными системами (по роду должностных обязанностей)		Обеспечена - 2%, не обеспечена - 0%
2.2.	Интенсивность и особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения Центра		Обеспечена - 5%, не обеспечена - 0%
3.	Непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных программ, в том числе:		
3.1.	Обеспечение ведения федеральных и региональных государственных информационных систем по деятельности учреждения		Обеспечено - 5%, не обеспечено - 0%
3.2.	Наличие мероприятий по экономии энергоресурсов		Наличие - 15%, отсутствие - 0%
	<b>ИТОГО (%):</b>		

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

**Показатели эффективности работы контрактного управляющего  
для назначения выплат стимулирующего характера  
за интенсивность, высокие результаты работы**

**Ф.И.О.** \_\_\_\_\_,

за \_\_\_\_\_ 20\_ года

№ п/п	Показатель эффективности работы работника	Значение показателя за текущий период	Единица измерения, %
1.	Оперативное выполнение важных, сложных заданий руководства учреждения, в том числе:		
1.1.	Организация закупочной деятельности учреждения при соблюдении норм федерального и регионального законодательства		Выполнено - 100%, не выполнено – 0%
1.3.	Разработка инструктивных, технических, организационных документов по уставной деятельности Центра		Наличие - 50%, отсутствие – 0%
2.	Интенсивность и напряженность работы, связанная с большим разнообразием реализуемых программ, в том числе:		
2.1.	Обеспечение информационной безопасности при работе с федеральными и региональными информационными системами (по роду должностных обязанностей)		Обеспечена - 50%, не обеспечена – 0%
3.	Непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных программ, в том числе:		
3.1.	Обеспечение ведения федеральных и региональных государственных информационных систем по деятельности учреждения		Обеспечено - 50%, не обеспечено – 0%
3.2.	Наличие мероприятий по экономии энергоресурсов		Наличие - 50%, отсутствие – 0%
	<b>ИТОГО (%):</b>		

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

**Показатели эффективности работы инженера-энергетика  
для назначения выплат стимулирующего характера  
за интенсивность, высокие результаты работы**

**Ф.И.О.** \_\_\_\_\_,

за \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

№ п/п	Показатель эффективности работы работника	Значение показателя за текущий период	Единица измерения, %
1.	Оперативное выполнение важных, сложных заданий руководства учреждения, в том числе:		
1.1.	Обеспечение выполнения требований электробезопасности		Обеспечено - 100%, не обеспечено – 0%
2.	Интенсивность и напряженность работы, связанная с большим разнообразием реализуемых программ, в том числе:		
2.1.	Интенсивность и особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы электрических систем Центра		Обеспечена - 110%, не обеспечена – 0%
2.2.	Разработка инструктивных, технических документов по уставной деятельности Центра		Наличие - 27%, отсутствие – 0%
3.	Непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных программ, в том числе:		
3.1.	Наличие мероприятий по экономии энергоресурсов		Наличие - 100%, отсутствие – 0%
	<b>ИТОГО (%)</b> :		

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

**Показатели эффективности работы уборщика служебных помещений  
для назначения выплат стимулирующего характера  
за интенсивность, высокие результаты работы**

**Ф.И.О.** \_\_\_\_\_,  
за \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

№ п/п	Показатель эффективности работы работника	Значение показателя за текущий период	Единица измерения, %
1.	Оперативное выполнение важных, сложных заданий руководства учреждения, в том числе:		
1.1.	Обеспечение выполнения санитарно-гигиенических требований в помещениях учреждения		Обеспечено - 330%, не обеспечено – 0%
2.	Интенсивность и напряженность работы, связанная с большим разнообразием реализуемых программ, в том числе:		
2.1.	Интенсивность работы в период проведения государственной итоговой аттестации обучающихся		Обеспечена - 330%, не обеспечена – 0%
	ИТОГО (%):		

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

**Показатели эффективности работы главного бухгалтера, бухгалтера  
для назначения выплат стимулирующего характера  
за интенсивность, высокие результаты работы**

**Ф.И.О.** \_\_\_\_\_,

**должность** \_\_\_\_\_

*областного государственного бюджетного учреждения*

**«Ивановский региональный центр оценки качества образования»**

за \_\_\_\_\_ 20\_ года

№ п/п	Показатель эффективности работы работника	Значение показателя за текущий период	Единица измерения, %
1.	Оперативное выполнение важных, сложных заданий руководства учреждения, в том числе:		
1.1.	Оперативное выполнение заданий вышестоящих органов по проведению эффективного контроля финансовой деятельности учреждения		Выполнено - 45%, не выполнено – 0%
1.2.	Соблюдение сроков и порядка предоставления: -планов финансово-хозяйственной деятельности (ПФХД)/бюджетных смет; -бухгалтерской, статистической и иной отчетности в Департамент и другие органы, а также информации по запросам Департамента		Соблюдение - 100%, не соблюдение – 0%
1.3.	Содействие в обеспечении эффективной (прибыльной) системы платных услуг и иной приносящей доход деятельности		Наличие - 50%, отсутствие – 0%
1.4.	Отсутствие нарушений в ведении финансовой деятельности		Отсутствие – 100%, наличие - 0%
2.	Интенсивность и напряженность работы, связанная с большим разнообразием реализуемых программ, в том числе:		
2.1.	Повышение качества финансового менеджмента: -количество изменений кассового плана, ПФХД/бюджетных смет (только для главного бухгалтера)		Ни одного – 50%, от одного до двух – 30%, три и более - 0%
2.2.	Обеспечение соблюдения информационной безопасности при работе с персональными данными		Соблюдение - 100%, не соблюдение – 0%
3.	Непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных программ, в том числе:		
3.1.	Обеспечение ведения государственных информационных систем по деятельности учреждения		Обеспечено - 100%, не обеспечено – 0%
3.2.	Участие в реализации приоритетных национальных проектов, федеральных и региональных программ в рамках своих должностных задач		Участие - 50%, не участие– 0%

	ИТОГО (%):		

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /