

Приложение 7 к коллективному договору
между работодателем и работниками областного
государственного бюджетного учреждения
«Ивановский региональный центр
оценки качества образования»
на 2020 – 2023 гг.

от работодателя:

Директор
областного государственного
бюджетного учреждения
«Ивановский региональный центр
оценки качества образования»

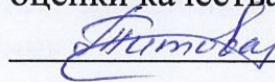


О.Б. Вилосова



от работников:

Председатель Совета трудового
коллектива областного
государственного
бюджетного учреждения
«Ивановский региональный центр
оценки качества образования»



М.А. Титова

«УТВЕРЖДЕНО»

На собрании коллектива

«27» ноября 2020 г.

**Положение о материальной помощи работников
областного государственного бюджетного учреждения
«Ивановский региональный центр оценки качества образования»**

1. Общие положения

1.1. Положение об оказании материальной помощи работникам областного государственного бюджетного учреждения «Ивановский региональный центр оценки качества образования», в дальнейшем - «Положение», разработано на основе Трудового Кодекса Российской Федерации, Закона Российской Федерации «Об образовании», Положение об оплате труда работников областного государственного бюджетного учреждения «Ивановский региональный центр оценки качества образования»

1.2. Положение регулирует деятельность по обеспечению социальной защиты и поддержки работников путем проведения выплаты материальной помощи.

1.3. Настоящее положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих по основному месту работы.

1.4. Настоящее Положение принимается решением общего собрания работников учреждения и утверждается директором по согласованию с учетом мнения Совета трудового коллектива.

1.5. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность учреждения.

1.6. Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции Положения решением общего собрания работников учреждения и утверждается директором с учетом мнения Совета трудового коллектива.

1.7. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

1.8. В настоящем Положении под материальной помощью следует понимать единовременную выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.9. Материальная помощь направлена работникам в ситуациях, существенно влияющих на материальное положение.

2. Основания и размеры материальной помощи

2.1 Настоящим положением предусматривается оказание материальной помощи по следующим основаниям:

- смерть близких родственников (супруги (а), детей, родителей, родных братьев и сестер);
- заключение официального брака вне зависимости от наличия или отсутствия торжества по этому поводу;
- рождение ребенка;
- заболевание сотрудника;
- в связи с юбилеями (50, 55, 60, 65, 70 лет и далее);
- выход на пенсию, в том числе по болезни и инвалидности;
- стихийные бедствия;
- иные экстраординарные обстоятельства, оказывающие или могущие оказать существенные влияния на материальное положение сотрудника.

2.2. Размер, оказываемой материальной помощи, определяется директором учреждения с учетом мнения профсоюзного комитета, исходя из реальных возможностей и причин нуждаемости в помощи, и может достигать до 1 (одного) оклада.

3. Порядок выплаты материальной помощи

3.1. Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления сотрудника. В зависимости от обстоятельств к заявлению должны быть приложены: копия свидетельства о смерти, копия свидетельства о браке, копия свидетельства о рождении, другие документы.

3.2. Заявление пишется на имя директора учреждения с точным указанием причин для выдачи.

4. Заключительные Положения.

4.1. Материальная помощь, предусмотренная настоящим Положением, учитывается в составе средней заработной платы.

4.2. Материальная помощь выплачивается работнику в день выплаты заработной платы учреждения.

4.3. Материальная помощь работникам учреждения выплачивается из экономии фонда оплаты труда.

4.4. Текст настоящего Положения подлежит доведению до сведения работников учреждения.