

областное государственное бюджетное учреждение
«Ивановский региональный центр оценки качества образования»

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ к
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
№ 21/22-71 от 10.12.2020

по регулированию социально-трудовых отношений между
работниками и работодателем
областного государственного бюджетного учреждения
«Ивановский региональный центр оценки качества образования»
на 2020- 2023 год

от работодателя:

Директор
областного государственного
бюджетного учреждения
«Ивановский региональный центр
оценки качества образования»


О.Б. Вилесова

«02» февраля 2021г.

от работников:

Председатель Совета трудового
коллектива областного
государственного бюджетного
учреждения «Ивановский
региональный центр оценки качества
образования», состоящего из
представителей работников

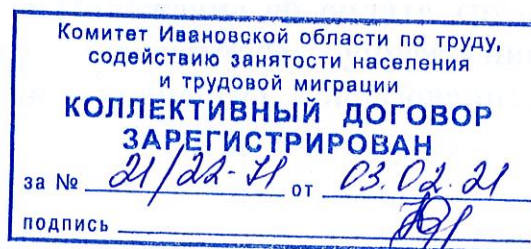

М.А.Титова

«02» февраля 2021 г.

Обсужден и принят на собрании

«02» февраля 2021г.

Подписан «02» февраля 2021г.



Юридический адрес: г. Иваново, пр. Ленина, 41, телефон – 42- 26 – 61
Адрес: dir@345000.ru; сайт: ivege.ru

**Стороны согласовали следующие дополнения и изменения,
которые вступают в силу с 10.12.2020 года**

I. Внести дополнения и изменения в Коллективный договор:

В разделе 4 «Оплата и нормирование труда»:

в пункте 4.11 слова «аттестация рабочих мест» исключить;

абзац второй пункта 4.15 изложить в новой редакции:

«Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы, не позднее, чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.»

II. Внести дополнения и изменения в Правила внутреннего трудового распорядка» областного государственного бюджетного учреждения «Ивановский региональный центр оценки качества образования» (Приложение 1 к коллективному договору):

Пункт 2.5. раздела 2 изложить в новой редакции:

«При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки.»

III. Внести дополнения и изменения в Положение об оплате труда работников областного государственного бюджетного учреждения «Ивановский региональный центр оценки качества образования» (Приложение 2 к коллективному договору):

1. Раздел 1 «Общие положения и понятия»

пункт 1.4. дополнить абзацами следующего содержания:

«В случае если установленная в соответствии с настоящим Положением месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего в

этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, работнику учреждения производится доплата до установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

В составе заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда, компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), дополнительная оплата (доплата) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей), не учитываются.».

Раздел 3 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера»

пункт 3.4. дополнить абзацем следующего содержания:

«Примечание: оплата за работу в выходной и (или) нерабочий праздничный день, если эта работа не компенсировалась предоставлением другого дня отдыха, включает наряду с тарифной частью заработной платы, исчисленной в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы), все стимулирующие и компенсационные выплаты, предусмотренные установленной системой оплаты труда.».

IV. Внести изменения в Перечень категорий работников с ненормированным рабочим днем и продолжительность ежегодного дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день (Приложение 5 к коллективному договору):

В таблице в последней ячейке столбца «Продолжительность ежегодного дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день» цифру «2» заменить цифрой «3».

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено

печатью

3 (три)

листов

Директор



Вилгосова О.Б.

"

02 февраля

2021 г.

