

Юридический адрес: г. Иваново, пр. Ленина, 41, телефон – 42 - 26 – 61
Адрес: direge@ivreg.ru; сайт: ivege.ru

Стороны согласовали следующие дополнения и изменения

В соответствии с внесением изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, принятыми Постановлениями Правительства Российской Федерации

1. Внести дополнения и изменения в Коллективный договор по регулированию социально-трудовых отношений между работниками и работодателем областного государственного бюджетного учреждения «Ивановский региональный центр оценки качества образования» на 2023-2026 год:

1. в разделе 3. «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА»:

Пункт 3.4. дополнить абзацами следующего содержания:

Продолжительность сверхурочной работы для каждого работника может быть увеличена до 240 часов в год, если это предусмотрено коллективным договором и (или) отраслевым (межотраслевым) соглашением, распространяющимся на данного работодателя.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать 120 часов в год для следующих категорий работников:

1) работники государственных и муниципальных учреждений, продолжительность работы которых по внутреннему совместительству превышает одну четвертую месячной нормы рабочего времени (нормы рабочего времени за другой учетный период), установленной для соответствующей категории работников;

2) работники, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда подклассов 3.3 и 3.4.

Привлечение к сверхурочной работе, продолжительность которой превышает 120 часов в год, лиц пенсионного и предпенсионного возраста, работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда подклассов 3.1 и 3.2, допускается только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом.

Привлечение работника к сверхурочной работе сверх 120 часов в год допускается с его письменного согласия в соответствии с правилами допуска к сверхурочной работе, установленными коллективным договором, соглашением или локальным нормативным актом, которыми предусматривается порядок направления на предварительное прохождение работником по его письменному заявлению профилактического медицинского осмотра, диспансеризации или периодического медицинского осмотра в случаях и порядке, которые предусмотрены законодательством в сфере охраны здоровья.

Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника.

2. Приложение 5 к Коллективному договору по регулированию социально-трудовых отношений между работниками и работодателем областного государственного бюджетного учреждения «Ивановский региональный центр оценки качества образования» на 2023-2026 годы изложить в новой редакции (прилагается), вступает в силу с 17.04.2026 года.

II. Внести дополнения и изменения в Положение об оплате труда работников областного государственного бюджетного учреждения «Ивановский региональный центр оценки качества образования» (Приложение 2 к коллективному договору):

II. 3.3.4. дополнить абзацами следующего содержания:

Продолжительность сверхурочной работы для каждого работника может быть увеличена до 240 часов в год, если это предусмотрено коллективным договором и (или) отраслевым (межотраслевым) соглашением, распространяющимся на данного работодателя.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать 120 часов в год для следующих категорий работников:

1) работники государственных и муниципальных учреждений, продолжительность работы которых по внутреннему совместительству превышает одну четвертую месячной нормы рабочего времени (нормы рабочего времени за другой учетный период), установленной для соответствующей категории работников;

2) работники, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда подклассов 3.3 и 3.4.

Привлечение к сверхурочной работе, продолжительность которой превышает 120 часов в год, лиц пенсионного и предпенсионного возраста, работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда подклассов 3.1 и 3.2, допускается только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с

медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом.

Привлечение работника к сверхурочной работе сверх 120 часов в год допускается с его письменного согласия в соответствии с правилами допуска к сверхурочной работе, установленными коллективным договором, соглашением или локальным нормативным актом, которыми предусматривается порядок направления на предварительное прохождение работником по его письменному заявлению профилактического медицинского осмотра, диспансеризации или периодического медицинского осмотра в случаях и порядке, которые предусмотрены законодательством в сфере охраны здоровья.

Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника.

Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда в период выполнения сверхурочной работы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, в пределах 120 часов в год за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере, начиная со 121-го часа - не менее чем в двойном размере за каждый час. При суммированном учете рабочего времени сверхурочная работа оплачивается исходя из величины сверхурочного времени, приходящегося на день (смену), в который (которую) осуществляется сверхурочная работа: за первые два часа работы - не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере, начиная со 121-го часа - не менее чем в двойном размере за каждый час, если иное не предусмотрено Трудовым Кодексом. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором и (или) отраслевым соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом.

Приложение 5 к коллективному договору
по регулированию социально-трудовых
отношений между работниками и
работодателем областного государственного
бюджетного учреждения «Ивановский
региональный центр оценки качества
образования» на 2023-2026 годы

От работодателя:

Директор
областного государственного
бюджетного учреждения
«Ивановский региональный центр
оценки качества образования»

О.Б. Вилесова

От работников:

Председатель Совета трудового
коллектива областного государственного
бюджетного учреждения «Ивановский
региональный центр оценки качества
образования»

Т.В. Грушанская

«УТВЕРЖДЕНО»

На собрании коллектива

«23» сентября 2026 г.

**Перечень категорий работников с ненормированным рабочим днем
и продолжительность ежегодного дополнительного отпуска
за ненормированный рабочий день**

Перечень категорий работников с ненормированным рабочим днем	Продолжительность ежегодного дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день
Заместители директора (кроме заместителя директора, занимающегося административно- хозяйственной частью)	14 календарных дней
Заместитель директора (занимающийся административно- хозяйственной частью)	3 календарных дня
Главный бухгалтер	3 календарных дня

Заведующий отделом, заведующий отделом процедур и технологий оценки качества образования	14 календарных дней
Главный специалист	14 календарных дней
Начальник отдела по защите информации	14 календарных дней
Методист	14 календарных дней
Эксперт	14 календарных дней
Инженер-программист	14 календарных дней
Программист	14 календарных дней
Документовед	3 календарных дня

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено
печатью

6 (шесть) ЛИСТОВ

Директор О.Б. Вилесова

«3» сентября 2026 г. М.П.