

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

областное государственное бюджетное учреждение

«Ивановский региональный центр оценки качества образования»

ПРИКАЗ

14.01.2022 г.

№ 5.1- О

гор. Иваново

**Об утверждении Положения
об антикоррупционной политике
областного государственного бюджетного учреждения
«Ивановский региональный центр оценки качества образования»**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ), а также в целях принятия мер по предупреждению и противодействию коррупции

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об антикоррупционной политике областного государственного бюджетного учреждения «Ивановский региональный центр оценки качества образования» (приложение).
2. Ознакомить сотрудников ОГБУ Центр оценки качества образования с вышеназванным локально-нормативным правовым актом.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



О.Б. Вилесова

Утверждено:

«14» января 2022 г.

Директор ОГБУ Центр
оценки качества образования



**Положение
об антикоррупционной политике
областного государственного бюджетного учреждения
«Ивановский региональный центр оценки качества образования»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает основные принципы антикоррупционной политики и контроль за их соблюдением в организации ОГБУ «Центр оценки качества образования» (далее - Организация).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, международно-правовыми актами, направленными на борьбу с коррупцией, действующим законодательством Российской Федерации в области противодействия коррупции, Уставом Организации.

1.3. Настоящее Положение обязательно для соблюдения всеми сотрудниками Организации.

1.4. Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения его приказом руководителя Организации и действует до утверждения нового Положения.

1.5. Все изменения и дополнения к настоящему Положению должны быть утверждены приказом руководителя Организации.

2. Часто используемые термины и понятия

2.1. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам Организации в целях получения личной выгоды. Коррупцией так же является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица

(согласно положениям п. 1 ст.1 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ).

2.2. Противодействие коррупции – деятельность Федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (п.2 ст.1 Федерального закона № 273-ФЗ).

2.3. Организации - юридические лица, независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

2.4. Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

2.5. Взятка – получение должностным лицом лично, либо через посредника, ценных бумаг, иного имущества, либо незаконного оказания ему услуг имущественного характера.

2.6. Конфликт интересов – ситуация при которой личная заинтересованность работника влияет или может влиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей при которой может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами Организации.

3. Цели и задачи антикоррупционной политики Организации

3.1. Основной целью антикоррупционной политики Организации является устранение причин развития и формирования условий существования коррупции в Организации.

3.2. Задачи антикоррупционной политики:

- разработка и осуществление мер по предупреждению, пресечению и минимизации последствий коррупционных действий в Организации;
- выявление и предотвращение вовлечения сотрудников Организации в коррупционную деятельность;
- устранение внешних факторов, способных вовлечь Организацию в коррупционную деятельность;
- разработка стимулов для сотрудников, не склонных к коррупционным действиям и не уличенным в коррупционной деятельности.

4. Реализация антикоррупционной политики в Организации

4.1. Для выполнения задач, изложенных в разд. 3 настоящего Положения, в Организации создается антикоррупционная комиссия.

4.2. Антикоррупционная комиссия создается в количестве (3) трех человек. В ее состав входят (заместитель директора организации, заведующий организационно-методическим отделом, инженер-энергетик).

4.3. Члены антикоррупционной комиссии назначаются руководителем

Организации и меняются каждые три года. Руководитель Организации наделен полномочиями по выдвижению своей кандидатуры в ряды антикоррупционной комиссии.

4.4. Возглавляет работу комиссии председатель комиссии, назначаемый руководителем Организации.

4.5. Деятельность комиссии направлена на выявление фактов нарушения антикоррупционного законодательства либо предотвращения действий сотрудников Организации, которые могут привести к коррупционным действиям.

4.6. Комиссия для выполнения вышеуказанных задач имеет право проводить различные проверки, осуществлять запросы в различные подразделения Организации, знакомиться с личными делами сотрудников Организации.

4.7. Любой сотрудник Организации вправе обратиться в комиссию, в том числе анонимно, с заявлением о ставшем ему известном факте нарушения антикоррупционной политики либо о возможном нарушении антикоррупционной политики.

4.8. В случае выявления факта нарушения антикоррупционного законодательства комиссия проводит расследование данного факта, выявляет причины совершения коррупционного действия, определяет последствия и докладывает руководителю Организации.

4.9. Руководитель Организации на основании доклада комиссии принимает соответствующие меры по привлечению виновных к ответственности и устранению последствий вреда, причиненного коррупционными действиями.

4.10. В случае выявления комиссией обстоятельств, которые могут спровоцировать совершение сотрудником Организации коррупционных действий, комиссия вместе с профсоюзным органом проводят беседы с указанным сотрудником, выясняют причины, которые привели к созданию подобной ситуации, предоставляют руководителю Организации рекомендации по принятию мер для предотвращения подобных ситуаций в отношении данного сотрудника и остальных сотрудников в целом, выявляют сотрудников, попадающих в группу риска по схожим причинам.

4.11. В случае если комиссии стало известно о факте нарушения антикоррупционной политики третьими лицами в отношении Организации, комиссия обязана немедленно доложить об этом руководителю Организации для привлечения соответствующих правоохранительных органов и предотвращения причинения вреда Организации.