

областное государственное бюджетное учреждение
«Ивановский региональный центр оценки качества образования»

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ №1 к
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

№ 21/22-71 от 04.12.2023

по регулированию социально-трудовых отношений между
работниками и работодателем
областного государственного бюджетного учреждения
«Ивановский региональный центр оценки качества образования»
на 2023- 2026 год

от работодателя:

Директор
областного государственного
бюджетного учреждения
«Ивановский региональный центр
оценки качества образования»


О.Б. Вилесова
«16» июня 2024 г.

от работников:

Председатель Совета трудового
коллектива областного
государственного бюджетного
учреждения «Ивановский
региональный центр оценки качества
образования», состоящего из
представителей работников


Т.В. Грушанская
«16» июня 2024 г.

Обсужден и принят на собрании:

«16» июня 2024 г.

Подписан «16» июня 2024 г.

Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции	
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ЗАРЕГИСТРИРОВАН	
за № 21/22-71	от 04.12.2023
подпись 	

Юридический адрес: г. Иваново, пр. Ленина, 41, телефон – 42 - 26 – 61
Адрес: dir@ivege.ru; сайт: ivege.ru

Стороны согласовали следующие дополнения и изменения

I. Внести дополнения и изменения в Коллективный договор по регулированию социально-трудовых отношений между работниками и работодателем областного государственного бюджетного учреждения «Ивановский региональный центр оценки качества образования» на 2023-2026 год в связи с внесением изменений в законодательство Российской Федерации:

1. В соответствии с Федеральным законом от 14.02.2024 N 12-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"

раздел 2. «ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА»

дополнить пунктом 2.8. следующего содержания:

«Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового Кодекса).»

2. в разделе 3. «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА»

абзац 2 пункта 3.2. изложить в новой редакции:

«В соответствии с объемом работы, степени напряженности труда, необходимости работникам выполнять свои трудовые функции за пределами нормальной продолжительности рабочего времени для заместителей директора, главного бухгалтера, заведующих отделами, методистов (включая старших); начальника отдела, программистов, экспертов, инженер-программистов, документоведа вводится ненормированный рабочий день.»

пункт 3.16 дополнить абзацем следующего содержания:

«Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами.»

3. раздел 6 «ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ»

изложить в новой редакции в соответствии со статьей 214 Трудового кодекса Российской Федерации:

«6. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ»

6.1. Работодатель обязуется:

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

Работодатель обязан обеспечить:

безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

создание и функционирование системы управления охраной труда;

соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;

систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии с приказом Минтруда России от 29 октября 2021 г. N 771н «Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем

мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»;

выделить средства на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на обучение работников безопасным приемам работ, специальную оценку условий труда из всех источников финансирования в размере 2% от фонда оплаты труда и 0,7% от суммы эксплуатационных расходов на содержание учреждения и 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг);

Конкретный размер средств на указанные цели определяется в ежегодном соглашении по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, являющемся приложением к коллективному договору (Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»).

использовать возможность возврата части страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма в соответствии действующим законодательством;

разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;

режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

оснащение средствами коллективной защиты;

обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;

проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права,

организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;

недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

предоставление федеральному органу исполнительной власти, осуществляющему функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам местного самоуправления, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов в соответствии с законодательством в рамках исполнения ими своих полномочий, с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной тайне;

принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;

расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников,

заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

беспрепятственный допуск в установленном порядке должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, проведения государственной экспертизы условий труда;

выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения;

обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого представительного органа) в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов;

ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей

деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;

соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;

приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;

при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.

При производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), работодатель, осуществляющий производство работ (оказание услуг), обязан перед началом производства работ (оказания услуг) согласовать с другим работодателем (иным лицом) мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, в том числе работников сторонних организаций, производящих работы (оказывающих услуги) на данной территории. Примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

6.2. Запрет на работу в опасных условиях труда

Работодатель обязан приостановить работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда.

Приостановка работ осуществляется до устранения оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда.

На время приостановки работ на рабочих местах, указанных в части первой настоящей статьи, работникам, занятым на таких рабочих местах, предоставляются гарантии, установленные частью третьей статьи 216.1 настоящего Кодекса.

Устранение оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда, осуществляется на основе плана мероприятий, который разрабатывает работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

Копия утвержденного работодателем плана мероприятий направляется работодателем в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных

нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту нахождения работодателя.

Возобновление деятельности работодателя на рабочих местах, указанных в части первой настоящей статьи, допускается только по результатам внеплановой специальной оценки условий труда, подтверждающей снижение класса условий труда.

Установленный настоящей статьей запрет не распространяется на работы, связанные с предотвращением или устранением последствий чрезвычайных ситуаций, а также на отдельные виды работ, перечень которых утверждается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

6.3. Работодатель имеет право:

использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации;

вести электронный документооборот в области охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом;

предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальным органам (государственным инспекциям труда в субъектах Российской Федерации).

6.4. Работодатель, в соответствии с протоколом заседания областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 30.03.2019 №3, обязуется обеспечить профилактику ВИЧ-инфекции на рабочих местах и недопущение дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ: включение данных вопросов в первичный и повторный инструктажи, проведение инструктажей в положенные сроки, использование информационных ресурсов: плакатов, специализированных сайтов.

6.5. Работники обязуются:

6.5.1. Соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда.

6.5.2. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, проверку знаний требований охраны труда.

6.5.3. Проходить обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры в соответствии с медицинскими рекомендациями за счет средств работодателя.

6.5.4. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

6.5.5. Извещать немедленно руководителя, заместителя руководителя либо руководителя структурного подразделения организации о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья во время работы, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).

6.6. Работник имеет право отказаться от выполнения работы в случае возникновения на рабочем месте ситуации, угрожающей жизни и здоровью работника, а также при необеспечении необходимыми средствами индивидуальной и коллективной защиты до устранения выявленных нарушений с сохранением за это время средней заработной платы.

6.7. В целях обеспечения безопасных условий труда и охраны труда дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно работодатель исполняет обязанности, предусмотренные абзацами семнадцатым, двадцатым и двадцать первым части второй статьи 212 Трудового Кодекса РФ, а также осуществляет ознакомление дистанционных работников с требованиями охраны труда при работе с оборудованием и средствами, рекомендованными или предоставленными работодателем. Другие обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий труда и охраны труда, установленные настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Ивановской области, на дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно не распространяются.»

II. В соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации внести дополнения и изменения в «Правила внутреннего трудового распорядка областного государственного бюджетного учреждения «Ивановский региональный центр оценки качества образования» (Приложение 1 к коллективному договору):

пункт 2.12 раздела 2 «Порядок приема на работу»

изложить в новой редакции

«2.12. Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ о приеме

на работу. Содержание приказа работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.»

III. Внести дополнения и изменения в Положение об оплате труда работников областного государственного бюджетного учреждения «Ивановский региональный центр оценки качества образования» (Приложение 2 к коллективному договору):

1. в п.3.2 раздела 3 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера»

слова «аттестация рабочих мест» исключить;

2. дополнить пунктом 5.14 следующего содержания:

"При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм."

IV. Приложение 3 к коллективному договору «Соглашение по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков на 2023-2026 годы» изложить в новой редакции (прилагается).

Приложение 3 к коллективному договору
по регулированию социально-трудовых отношений
между работниками и работодателем
областного государственного бюджетного
учреждения «Ивановский региональный центр
оценки качества образования» на 2023-2026 годы

«Утверждено»
на собрании коллектива
«27» ноября 2023 г.

от работников:
СОГЛАСОВАНО

Председатель Совета трудового коллектива
областного государственного бюджетного
учреждения «Ивановский региональный центр
оценки качества образования», состоящего из
представителей работников


Т.В. Грушанская
«27» ноября 2023 г.

от работодателя:
УТВЕРЖДАЮ

Директор
областного государственного бюджетного
учреждения «Ивановский региональный центр
оценки качества образования»



О.Б. Вилесова
«27» ноября 2023 г.

Соглашение

по улучшению условий и охраны труда

и снижению уровня профессиональных рисков на 2023-2026 годы

в соответствии с приказом Минтруда России от 29 октября 2021 г. N 771н «Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»

План мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков на 2024 год

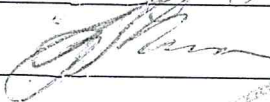
№ п/п	Содержание мероприятий	Источник финансирования	Срок выполнения мероприятия	Ответственные за выполнение мероприятий
1.	Обучение по охране труда в соответствии с законодательством РФ	Областной бюджет (ОБ)	январь-февраль, по мере необходимости	Директор, специалист по охране труда
2.	Обучение работников оказанию первой помощи пострадавшим в ЧОУ ДПО "УТЦ ЭНЕРГОБЕЗОПАСНОСТЬ"	ОБ	июнь	Директор, специалист по охране труда
3.	Обучение по подготовке к сдаче норм и правил по электробезопасности: инженер-энергетик	ОБ	сентябрь	Директор, инженер-энергетик
4.	Инструктажи по охране труда:			
	- вводный (при поступлении на работу);	-	по мере поступления на работу новых сотрудников	Директор, инженер-энергетик, специалист по охране труда
	- первичный инструктаж (при поступлении на работу)	-	до начала самостоятельной работы, по мере поступления на работу новых сотрудников	Директор, инженер-энергетик заместители директора, главный бухгалтер, специалист по охране труда
	- повторный (два раза в год);	-	март, сентябрь	Директор, инженер-энергетик заместители директора, главный бухгалтер, специалист по охране труда

	- внеплановый, в связи с вводом в действие новых НПА по охране труда		май	Директор, инженер-энергетик заместители директора, главный бухгалтер, специалист по охране труда
	- целевой		по мере необходимости	Директор, специалист по охране труда
5.	Проведение спецоценки условий труда на вновь введенных рабочих местах	ОБ	январь-декабрь	Директор, специалист по охране труда
6.	Оценка уровней профессиональных рисков с привлечением специализированной организации в соответствии с требованиями нового X раздела ТК РФ	ОБ	май	Директор, специалист по охране труда
7.	Переработка и пересмотр инструкций по охране труда в соответствии с требованиями приказа от 29 октября 2021 года № 772н	-	июнь-июль	Директор, специалист по охране труда
8.	Издание (тиражирование) инструкций по охране труда	-	август	Специалист по охране труда
9.	Обеспечение бланковой документацией по охране труда: - журнал учёта микроповреждений; - журнал целевого инструктажа; - подписка на электронный журнал «Справочник специалиста по охране труда»	ОБ	май-июнь	Директор, документовед, инженер-энергетик, специалист по охране труда
10.	Реализация мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков:			
	а) замена светильников с ртутными лампами на светодиодные в кабинетах Центра №217, №112, 113 в количестве 28 шт.	ОБ	I полугодие	Директор, специалист по закупкам, инженер-энергетик
	б) приобретение и монтаж установок для обеспечения работников питьевой водой – 1 шт.	ОБ	I полугодие	Директор
	в) обеспечение уборщика служебных помещений специальной одеждой (халат и перчатки), смывающими и обезвреживающими средствами	ОБ	II полугодие	Директор, специалист по охране труда

	г) утилизация ртутных ламп	ОБ	по мере накопления	Инженер-энергетик
	д) проверка и заправка огнетушителей – 14 шт.	ОБ	по графику	Директор, специалист по охране труда
	е) приобретение дезинфицирующих средств для уборки и обработки рабочих мест (300 таблеток)	ОБ	по мере необходимости	Директор, специалист по закупкам
	ё) приобретение дозаторов с антисептическими средствами для обработки рук	ОБ	по мере необходимости	Директор, специалист по закупкам
11.	Приобретение аптечек по новым правилам в соответствии с Приказом Минздрава от 15.12.2020г. № 1331н	ОБ	февраль	Директор, специалист по охране труда
12.	Ежегодное испытание электрозащитных средств (диэлектрические перчатки, ручной инструмент)	ОБ	март	Директор, инженер-энергетик
13.	Организация и проведение производственного контроля в порядке, установленном действующим законодательством	-	июнь, декабрь	Инженер-энергетик
14.	Устранение замечаний по результатам проверок	-	после проверки	Директор, инженер-энергетик

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено

14 реторкарание печатью листов

Директор  О.Б. Вилесова

«1» июня 2024г.

М.П.

